

Dodatek č. 48

ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vločka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a generálním
ředitelem,

a

Mgr. Janem Solichem, místopředsedou představenstva a ředitelem pro správu,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,

jednajícím Jiřím Waloszkiem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 47 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 48 (dále jen „**dodatek**“).

2. **Část III bod 10.1. (Dovolená) kolektivní smlouvy se mění tak, že nově zní takto:**

10.1. Nárok na dovolenou dle § 212 odst. 1 ZP se prodlužuje všem zaměstnancům v pracovním poměru o jeden týden, tj. na pět týdnů. Zaměstnancům konajícím pro zaměstnavatele práce na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se nárok na dovolenou neprodlužuje.

3. **V části X (Mzdová oblast) se bod 12. (Příplatky) kolektivní smlouvy doplňuje o nový bod 12.17., který zní takto:**

12.17. Zaměstnanci konající pro zaměstnavatele práce na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr mají nárok pouze na příplatky v rozsahu uvedeném v zákoníku práce, tj. na příplatky dle bodů 12.1., 12.3., 12.6. a 12. 7.

4. **Část X (Mzdová oblast) se bod 13.12. (Odměna za dodržování bezpečnosti) kolektivní smlouvy mění tak, že nově zní takto:**

13.12. Odměna za dodržování bezpečnosti

Odměna náleží zaměstnancům, kromě zaměstnanců zařazených v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy dle části X bod 5 KS, kteří odpracují v měsíci více než 75 % povinných směn bez evidence pracovního úrazu, s vyloučením úrazů způsobených důlními otřesy. Pro zaměstnance úseků příprav a rubání náleží odměna ve výši 700 Kč měsíčně, pro ostatní důlní a povrchové zaměstnance náleží odměna ve výši 300 Kč měsíčně.

Nárok na odměnu za dodržování bezpečnosti je podmíněn trváním pracovního poměru zaměstnance po celý kalendářní měsíc. Odměna nenáleží zaměstnanci, který neomluveně zameškal směnu nebo její část v daném kalendářním měsíci.

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvními stranami.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

Ve Stonavě dne 8. 3. 2024



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a generální ředitel

OKD, a.s.



.....
Mgr. Jan Solich
místopředseda představenstva a ředitel pro
správu

Ve Stonavě dne 8. 3. 2024

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 8. 3. 2024

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda